

Arbeitszeugnis

Gerne bestätigen wir, dass

Herr Giulio Zambon,
geboren am _____,
von Italien und Australien,

vom 1. November 1994 bis 31. Juli 2000 in unserem Unternehmen tätig war. Betreffend den Aufgabenbereichen sowie den dazugehörigen Leistungsbeurteilungen bis am 31. März 1997 verweisen wir auf das Zwischenzeugnis gleichen Datums.

In der Zeit vom 1. Januar 1997 bis 31. Oktober 1998 wechselte Herr Giulio Zambon im Rahmen eines Rotational Assignments zu unserer damaligen Schwesterfirma der Alcatel Alsthom Recherche in Marcoussis in der Funktion als Senior Consultant.

Nach seiner Rückkehr übernahm Herr Giulio Zambon im Network & Design Center, welches zur Switching & Routing Division gehört, eine neue Herausforderung als Quality Manager. In dieser Funktion war er der lokale Repräsentant für die Alcatel-weite SEPG (Software Engineering Process Group) mit der Hauptaufgabe, die Software Prozesse zu verbessern (SPI). Zu seinen Aufgaben gehörten:

- Aus zentralen Programmen die notwendigen Aktionen ableiten, implementieren und überwachen
- Informieren und Schulen der Software Ingenieure und deren Vorgesetzte sowie laufendes Beraten und entsprechende Unterstützung
- Durchführen von mehreren Assessments an anderen Alcatel-Standorten zur Überprüfung der erreichten Level gemäss dem CMM (Capability Maturity Model)
- Entwickeln, Durchführen und erfolgreiches Abschliessen eines Self-Assessment

Aufgrund seiner fundierten Fach- und Methodenkompetenz hat er auch kurzfristig die Aufgabe als Programm Manager für das Projekt „Nextra“ übernommen und dieses erfolgreich abgeschlossen.

Mit den Leistungen von Herrn Giulio Zambon waren wir in qualitativer Hinsicht sehr zufrieden. Er hat seine Erfahrung aus dem Software-Engineering und dem Projektmanagement angewendet, um die Prozesse und deren Verbesserungen als wichtige Aufgabe und Vorteil für jeden einzelnen Beteiligten darzustellen. So stellte er immer den konkreten Bezug zur täglichen Arbeit her.

Herr Giulio Zambon war ein Project Manager „par excellence“. Er ist ausserordentlich kompetent in Methoden und Prozessen, ein Organisationstalent und er berücksichtigte in Projekten alle drei Kompetenzbereiche (Sozialverhalten, Methoden, Technologien).

Er arbeitete sehr kooperativ, vorausschauend, selbständig und verantwortungsbewusst. Seine Arbeitsweise bezeichnen wir als zielorientiert, initiativ, zuverlässig, ideenreich aber auch kritisch.

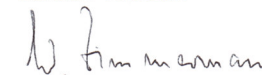
Speziell zu erwähnen sind seine ausgezeichneten Fremdsprachenkenntnisse sowie seine Kreativität und Vielseitigkeit.

Mit Kunden, Vorgesetzten und MitarbeiterInnen pflegte Herr Giulio Zambon einen freundlichen, zuvorkommenden und korrekten Umgang. Seine Hilfsbereitschaft und Kundenorientierung machte ihn zu einem geschätzten Partner sowohl bei Arbeitskollegen als auch bei Kunden.

Herr Giulio Zambon verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch, um sich einer neuen Herausforderung zu stellen. Wir danken ihm für seine wertvolle Mitarbeit und wünschen ihm für die Zukunft in jeder Hinsicht alles Gute und viel Erfolg.

Alcatel Schweiz AG

Bereich Telecom



Wilfried Zimmermann
Switching & Routing Division



Renate Wüst
Human Resources

8055 Zürich, 31. Juli 2000 HR / RW

Dieses Arbeitszeugnis ist uncodiert.